

UNION NETWORK INTERNATIONAL « UNI »
COMITE DE LIAISON DES AFFILIES DE UNI EN RDC
FNPS – SYTHAC – FNC - FNTBAIF- SAPTT-FIC
SYNCASS – FNTPC- FNTCHIDI – SNPP- CGTCO



ATELIER DE FORMATION SUR « L'ELABORATION, LE SUIVI ET L'EVALUATION DES PROJETS » ORGANISE A KINSHASA – RDC DU 02 AU 04 SEPTEMBRE 2008, PAR LE COMITE DE LIAISON DES AFFILIES DE L'UNI EN RDC, AVEC L'APPUI DE L'UNI AFRICA.

RAPPORT GENERAL

Septembre 2008

1. PHOTO D'ENSEMBLE



2. PROGRAMMES DE L'ATELIER

Heures	Contenu	Intervenants
JOUR 1 : MARDI 02 SEPTEMBRE 2008		
08h 30	Accueil et installation des participants	Comité de liaison
9h	Ouverture officielle avec les allocutions suivantes : <ul style="list-style-type: none"> • Président du Comité de Liaison • Membre du comité Exécutif • Représentant UNI-AFRICA 	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente Comité de liaison • Représentant UNI-AFRICA
10h	Début des travaux : Présentation d'UNI	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Facilitateur
10h 30	Introduction à la méthode PCM Planification des actions syndicales par objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
13heures	Pause déjeuner	
14heures	Elaboration de l'arbre à problèmes	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
15heures	Elaboration de l'arbre à objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
16heures 30	Clôture de la journée	
JOUR 2 : MERCREDI 03 SEPTEMBRE 2008		
08 h 30	Détermination des résultats des indicateurs et des activités	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
10h	Pause	
10h 15	Elaboration du cadre logique	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
13h	Pause déjeuner	
14 h	Travaux de groupes par illustration d'élaboration d'un projet syndical (suite)	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
15 h	Travaux de groupes par illustration d'élaboration d'un projet syndical (suite)	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
16h 30	Clôture de la journée	
JOUR 3 : JEUDI 04 SEPTEMBRE 2008		
09 h 30	Présentation des résultats des travaux en groupe	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
11 h	Pause	
11 h 30	VIH/Sida en milieu de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
13heures	Pause déjeuner	
14 h	Mise en place des commissions de : Résolutions, recommandations et rédaction du rapport final	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
15h	Plénière pour mise en commun Lancement officiel du site africaefuture.org/fnc	<ul style="list-style-type: none"> • Participants • Formateur
16h	Clôture officielle avec les allocutions suivantes : Président du Comité de Liaison Représentant UNI-AFRICA	<ul style="list-style-type: none"> • Présidente Comité de liaison • Représentant UNI-AFRICA

3. LISTE DES PARTICIPANTS

N°	Nom	Sexe	Organisation
1	KABEMBA ROMAIN	H	SYTHAC
2	Christian KABEYA	H	SYTHAC
3	LIKENGO Emmanuel	H	FNTCHIDI
4	MULUPEPE Antoine	H	FNTCHIDI
5	KASONGO MOHALA	H	FNC
6	KABASELE MATAF	H	FNC
7	Luc Alphonse MBOTE	H	FIC
8	Emmanuel NSALA BELOKO	H	FIC
9	EFINDA TSHIBONGE	F	FNPS
10	Guy MPEMBELE	H	FNPS
11	NSIMBA KIAZAYAWOKO	H	SYNCASS
12	MBOMBO Thérèse	F	SYNCASS
13	MATUMUENI Simon	H	SAPTT
14	Joseph SAPU KITENGE	H	SAPTT
15	INDOMBE NEDO	H	SNPP
16	Claudine MBOMBO	F	SNPP
17	Jean Paul KAMALATA	H	FNPEC
18	BONGWALANGA François	H	FNPEC
19	TSHILUMBA Charles	H	CGTCO
20	Emilie NYAKALA	F	CGTCO
21	BAYAMA MAFUTA	H	FNTBAIF
22	DIAMBU BAMONA	H	FNTBAIF

4. INTRODUCTION

Le Comité de liaison de UNI-RDC a organisé, du 02 au 04 septembre 2008 à Kinshasa au Centre Bondeko en collaboration avec UNI – AFRICA, un atelier de formation sur « l'Elaboration, le suivi et l'Evaluation des Projets » méthode PCM.

Cet atelier a réuni 22 participants à raison de 2 par syndicat affilié, à savoir :

1. FNPS
2. SYTHAC
3. FNC
4. FNTBAIF
5. SAPTT
6. FIC
7. SYNCASS
8. SNPP
9. FNTPC
10. FNTCHIDI
11. CGTCO

L'atelier a été précédé par une cérémonie d'ouverture marquée par trois allocutions prononcées par la Camarade EFINDA Présidente du Comité de Liaison UNI-RC, le Camarade KABEYA membre du comité exécutif de UNI-AFRICA et le Camarade Innocent TSUMBU Représentant du Secrétaire Régional UNI-AFRICA.

Après la cérémonie d'ouverture, l'Atelier a débuté ses travaux en procédant de la manière suivante :

- Présentation de participants,
- Définition des objectifs de l'atelier,
- Déroulement des travaux.

5. OBJECTIFS

L'atelier s'est fixé comme objectifs à atteindre :

- 1) Renforcement de capacités en élaboration, suivi et évaluation des projets,
- 2) Evaluation des prévisions aux réalisations,
- 3) Rédaction du rapport financier,
- 4) Bonne identification de besoins et de cibles,
- 5) Présentation d'un projet profitable au syndicat,
- 6) Concevoir des projets qui peuvent donner des bons résultats,
- 7) Acquérir la technicité en élaboration, suivi et évaluation des projets,
- 8) Savoir bien cibler les thèmes d'un projet,
- 9) Savoir circonscrire les objectifs d'un projet,
- 10) Parfaire les connaissances en évitant l'empirisme,

- 11) Mettre en pratique l'exécution d'un projet,
- 12) Démontrer la recevabilité d'un projet,
- 13) Etre capable de gérer un projet,
- 14) Réussir les projets pour les syndicats.

6. DU DEROULEMENT DES TRAVAUX

Intervenants et Méthodologie

2.1.2. Intervenants

L'atelier a connu deux intervenants, il s'agit notamment :

1. Du facilitateur, expert en gestion du cycle des projets, désigné depuis le Bureau Régional d'UNI, Abidjan, pour dispenser le Méthode PCM (Camarade Innocent TSUMBU),
2. Du père éducateur, qui a intervenu le dernier jour sur le « VIH/SIDA en milieu du travail » (Camarade Macaire NTATU NDALA)

2.1.2. Méthodologie

La méthodologie fixée était basée sur une approche participative en tenant compte du niveau et de l'expérience des participants. Un support pédagogique (syllabus sur la gestion du cycle des projets et sur le VIH/SIDA) a été remis aux participants.

2.1.3. Déroulement des activités proprement dites

➤ Première journée

La première journée était marquée par deux temps forts à savoir la cérémonie d'ouverture, présentation de participants ainsi que de la formation proprement dite.

Première à prendre la parole, la Présidente du Comité UNI/RDC, après avoir remercié tous les participants et les invités, exceptionnellement les Camarades KABEYA, entant que membre du comité exécutif de UNI-AFRICA ainsi que Innocent TSUMBU en sa double qualité de facilitateur et de représentant de UNI-AFRICA, la Camarade Emilienne EFINDA a brossé en quelques lignes les objectifs et l'appui que UNI apporte au Comité de Liaison de la RDC, à travers son programme d'action. Cette assistance intervient sur

Le Camarade KABEYA, Membre du Comité Exécutif de UNI-AFRICA a dans son allocution exhorté tous les affiliés de UNI à se mettre en règle de cotisations afin non seulement de postuler aux postes de décision au niveau africain mais aussi à gagner plusieurs sièges lors des élections. Pour cela, il faut une mobilisation tous azimuts de différents syndicats membres pour cotiser régulièrement. Avant de clore son mot, il a souhaité un bon travail à chaque participant et remercié le camarade Innocent pour sa promotion et pour avoir usé de tous ses atouts afin que ce séminaire puisse se tenir ce

jour. Le camarade Innocent TSUMBU va ainsi, au nom du Secrétaire Régional de UNI-AFRICA, Camarade Zakari KOUDOUGOU va procéder à l'ouverture officielle de l'atelier.

Après l'ouverture officiel de la cérémonie l'atelier démarre par la présentation de participants, on est passé à l'étape suivante, à savoir, les attentes des participants qui se résument en cinq grands points, à savoir :

- le renforcement de capacités en élaboration,
- évaluation des prévisions aux réalisations,
- rédaction du rapport financier,
- bonne identification de besoins et de cibles,
- présentation d'un projet profitable au syndicat, etc.

Après avoir défini l'historique, la mission, le rôle de l'UNI au travers un documentaire de ses actions dans le monde, Le facilitateur est entré dans le vif du sujet.

Pour la première journée, les participants ont eu droit à trois grands thèmes :

- définition d'un projet syndical,
- la méthodologie d'élaboration,
- la gestion du cycle d'un projet, planification,

Sous la coordination du facilitateur les participants ont élaboré l'arbre à problèmes. Il a été demandé à tous d'établir l'arbre à objectifs.

➤ **Deuxième journée**

La deuxième journée celle du mercredi 3 septembre 2008 a été consacrée entièrement à la mise en pratique de leçons apprises la veille. Il s'agissait d'élaborer l'arbre à objectif, par rapport à l'arbre à problème qui a été établi la veille et d'en dégager un cadre logique, ainsi le facilitateur a regroupé les participants en trois groupes de travail.

Ces trois groupes devront se réunir en atelier et présenter 3 projets syndicaux type selon bien sur la Méthode PCM, dans les secteurs choisis par les participants eux-mêmes, à savoir :

- les mines,
- la presse
- la santé.

Listes de Groupes

Groupe 1 : Les mines

N	Nom	Sexe	Organisation
1	KABEMBA ROMAIN	H	SYTHAC
2	Christian KABEYA	H	SYTHAC
3	LIKENGO Emmanuel	H	FNTCHIDI
4	MULUPEPE Antoine	H	FNTCHIDI
5	KASONGO MOHALA	H	FNC
6	KABASELE MATAF	H	FNC
7	Luc Alphonse MBOTE	H	FIC

Groupe 2 : Presse

N°	Nom	SEXE	Organisation
1	Emmanuel NSALA BELOKO	H	FIC
2	EFINDA TSHIBONGE	F	FNPS
3	Guy MPEMBELE	H	FNPS
4	NSIMBA KIAZAYAWOKO	H	SYNCASS
5	MBOMBO Thérèse	F	SYNCASS
6	MATUMUENI Simon	H	SAPTT
7	Joseph SAPU KITENGE	H	SAPTT
8	INDOMBE NEDO	H	SNPP
9	Claudine MBOMBO	F	SNPP

Groupe 3 : Santé

N°	Nom	SEXE	Organisation
1	Jean Paul KAMALATA	H	FNPEC
2	BONGWALANGA François	H	FNPEC
3	TSHILUMBA Charles	H	CGTCO
4	Emilie NYAKALA	F	CGTCO
5	BAYAMA MAFUTA	H	FNTBAIF
6	DIAMBU BAMONA	H	FNTBAIF

Les travaux en atelier ont pris tout l'après midi, et la mise en commun prévu pour le lendemain.

➤ Troisième journée

Cette troisième journée a débuté par la poursuite des travaux en commission ;

- la mise au point sur l'approche cadre logistique
- Exposé sur le VIH/SIDA en milieu du travail,

Il s'agissait pour l'intervenant de définir les différents concepts en rapport avec le VIH/SIDA, les modes de transmission, les moyens de prévention, et de faire

comprendre aux participants le pourquoi de l'intérêt des syndicats sur le VIH/SIDA en milieu de travail.

Mise en commun des travaux relatifs à l'élaboration des 3 projets syndicaux types selon la méthode PCM par la présentation des résultats sur le Flip Chart

A la fin de cet exercice, le facilitateur a facilité les 3 groupes et rappelé l'objectif poursuivi par UNI/AFRICA, à savoir accroître le pouvoir des négociations de syndicats, à travers une organisation interne renforcée.

7. CLOTURE OFFICIELLE

La cérémonie de clôture a connu trois temps forts :

- 1) les allocutions de la présidente du comité de liaison UNI/RDC et le représentant de UNI/AFRICA ;
- 2) Remise des brevets aux participants ;
- 3) Le lancement officiel du site web de la Fédération Nationale des Cadres, FNC. www.africaefuture.org/fnc, qui s'est caractérisé en deux étapes :
 - Mot du secrétaire général de la FNC, le camarade KABASELE MATAF
 - Présentation du site, par le web master Guy MPEMBELE KISOKA, en commençant par les généralités sur Internet, puis présentation du site proprement dite en utilisant un rétroprojecteur.

Fait à Kinshasa, le 04 septembre 2008

Le Rapporteur Général de l'Atelier

Guy MPEMBELE KISOKA

ANNEXES

COMITE DE LIAISON DES AFFILIES DE UNI EN RDC
FNPS – SYTHAC – FNC - FNTBAIF- SAPTT – FIC - SYNCASS FNTPC-
FNTCHIDI - SNPP- CGTCO



SIDA ET LE MILIEU DE TRAVAIL

Par
NTATU Macaire
Secrétaire Général de la FNTAB
Prof à l'I.S.S.T
Membre du Comité de lutte contre le VIH/SIDA de l'UNTC

Septembre 2008

SIDA ET LE MILIEU DE TRAVAIL

I. Connaissances sur le VIH/SIDA

I.1. Définition des concepts

SIDA signifie Syndrome d'Immuno Déficience Acquis, c'est une maladie infectieuse causée par le virus appelé VIH.

SYNDROME : ensemble des syndromes / signes d'une maladie

IMMUNO : système de défense dans le corps

DEFICIENCE : ne marchant pas correctement

ACQUISE : on l'a eu de quelqu'un d'autre

Personne séropositive (PVV) : personne qui porte le virus du SIDA dans son corps.

Personne séronégative : personne qui n'a pas le virus dans son corps.

I.2. Modes de transmission

Trois principaux modes :

- 1) la voie sexuelle : lors de rapports sexuels non protégés avec une personne atteinte (90% des cas du SIDA, le VIH se transmet par cette voie)
- 2) la voie sanguine : par l'utilisation des objets tranchants perçant la peau 2%, transfusion du sang contaminé 5%
- 3) la voie périnatale (3 à 4%) de la mère infectée par le virus à son enfant (pendant la grossesse, l'accouchement, ou l'allaitement).

❖ Question

Est- il vrai que pour attraper le SIDA, il faut avoir plusieurs partenaires sexuels ?

Non, un seul rapport sexuel peut suffire pour transmettre le VIH à une personne saine cependant, le risque d'attraper le VIH par l'intermédiaire de relation sexuelles non, protégées s'accroît :

- avec le nombre de partenaires
- lorsqu'il y a présence de sang pendant la relation sexuelle, provoquée par les irritations, les règles ou la violence (viol)
- avec la présence des IST chez l'un ou l'autre des partenaires.

I.3. Moyens de prévention

Il existe plusieurs modes de prévention liés aux voies de transmission énumérés ci-dessus :

➤ transmission sexuelle : A.B.C de la sexualité responsable

- **A**bstinence ;
- **B**onne fidélité dans la connaissance des statuts sérologiques de soi-même et son partenaire ;
- **C**ondom ou préservatif à chaque rapport sexuel à risque.

➤ **Transmission sanguine :**

- utilisation du matériel à usage unique ou le cas échéant désinfecté (eau de javel à 10°)
- utilisation du sang testé provenant de banque de sang reconnues par leur rigueur pour la réalisation de transfusion

➤ **Transmission mère – enfant**

- il est déconseillé aux femmes séropositives de tomber enceinte parce qu'elles peuvent transmettre le virus à leur enfant ;
- en cas de besoin de procréation, il faut se confier à la PTME (Prévention de la transmission du VIH de la mère à l'enfant)

II. SIDA et milieu de Travail

II.1. Pourquoi s'intéresse – t-on actuellement de parler du SIDA en milieu de travail ?

C'est pour permettre aux travailleurs d'examiner les divers facteurs associés au VIH/SIDA qui les rendent vulnérables à la propagation du SIDA sur le lieu de travail

II.2. Importance de la lutte contre le VIH/SIDA sur le lieu de travail

- l'infection à VIH/SIDA concerne particulièrement les sujets de 15 à 49 ans, la tranche d'âge active
- l'entreprise est une infrastructure adéquate pour la diffusion d'information sur le VIH/SIDA et la promotion de comportements responsables.

➤ **Niveau d'intervention**

a. Entreprise

- Evaluation de l'impact et du risque de l'entreprise pour le VIH/SIDA
- Développement d'une politique de lutte contre le VIH/SIDA
 - Respect de la confidentialité
 - Lutte contre la discrimination et la stigmatisation
- Programme de prévention
 - Modules et matériel de formation standardisés
 - Fourniture de supports éducatifs
 - Marketing des préservatifs
- Conseil et dépistage volontaire
- Prise en charge globale de l'infection à VIH/SIDA
 - Diagnostic et traitement des infections opportunistes
 - Traitement anti rétroviral

- Amélioration de la sécurité au travail en vue d'une réduction des risques d'acquérir le VIH sur le lieu de travail
- Monitoring et évaluation

b. Organisation d'entreprises

- Développement des stratégies communes pour l'approvisionnement en intrants nécessaires aux activités de lutte contre le VIH/SIDA
- Efficacité des négociations et du lobbying
- Renforcement des capacités
- Comités interentreprises : CIELS
 - Programmes Concertés
 - Partage d'outils et de compétences
- Sensibilisation des clients.

c. Communauté

- Partenariat avec les organisations gouvernementales ou non pour :
 - La réalisation d'activités concertées
 - La fourniture d'un appui technique
 - La mobilisation des ressources
- Amélioration du niveau d'information sur le VIH/SIDA pour :
 - Une réduction de la discrimination et de la stigmatisation des P.V.V
 - Une amélioration des pratiques de prévention au sein des communautés environnantes
- Plaidoyer
 - Lobbing pour un changement de comportement au travers :
 - Engagement des politiques
 - Education des consommateurs
 - Marketing et médias

III.3. SIDA, problème de société et de développement

1. Définition des concepts

Vulnérabilité : la caractéristique de ceux et celles qui sont les plus exposés à des situations qui menacent leur survie. Il s'agit ici de l'infection à VIH/SIDA en milieu de travail.

Risque : c'est la probabilité de subir les effets d'un péril. Il s'agit ici du risque d'attraper le VIH/SIDA en milieu de travail.

2. facteurs de vulnérabilité et de risque du VIH en milieu de travail

- le manque d'informations suffisantes sur le SIDA et ses conséquences.

- la minimisation du risque personnel d'être atteint : on pense que le SIDA ne concerne que les autres ;
- Le refus de croire à l'existence du SIDA ;
- Le manque de maîtrise de soi au plan sexuel ;
- Le pouvoir statutaire des hommes sur les subalternes de sexe opposé
- Le revenu élevé qui expose les cadres à la tentation ;
- Les missions de service qui expose à des relations sexuelles extra conjugales ;
- Les voyages de longues durées qui exposent le conducteur de véhicule et le personnel navigant à recourir à des partenaires occasionnels ;
- La promiscuité entre collègues de sexe opposé qui expose au harcèlement sexuel ;
- La recherche effrénée d'une promotion, des biens matériels ou du gain facile par le charme ;
- Le vedettariat ;
- L'influence de collègue et l'imitation aveugle de certaines pratiques (phénomène 2^e bureau, dépanneur, mario, petit poussin, vieux ya quartier, kolo budget, mopawo mokonzi...)

3. conséquences du VIH/SIDA sur les travailleurs, la famille, l'entreprise et le pays

- Les multiples infections dues au VIH/SIDA entraînent une détérioration physique, une baisse de rendement, de longs arrêts de travail (absentéisme et repos médical) ;
- La ruine du malade et de sa famille causée par la vente des biens pour les soins ;
- La perte d'un agent, cadre ou travailleurs, sur lequel toute la famille comptait ;
- La charge supplémentaire sur le travailleur tuteur des victimes du SIDA
- Le poids de la prise en charge d'un proche parent du sidéen par le travailleur ;
- La perte des parents qui laissent des enfants orphelins sans encadrement approprié ;
- Les problèmes de droits et obligations légaux face à une maladie qui semble tout remettre en cause : droit à la confidentialité, droit au travail du séropositif ou du sidéen.

ALLOCUTIONS

**DISCOURS DE LA PRESIDENTE DU COMITE DE LIAISON UNI RDC A LA
CEREMONIE D'OUVERTURE DE L'ATELIER DE FORMATION SUR
« L'ELABORATION, LE SUIVI ET L'EVALUATION DES PROJETS » ORGANISE A
KINSHASA – RDC. LE 02 SEPTEMBRE 2008,**

Camarade Représentant de UNI - AFRICA ,
Camarade Membre du Comité Exécutif de UNI AFRICA, représentant de l'Afrique
centrale
Camarades Membres du Comité de Liaison, et chers Collègues
Camarades syndicalistes

Au nom du comité de liaison UNI RDC, permettez nous de nous acquitter d'un agréable
devoir qui est de vous souhaiter la bienvenue à cette modeste cérémonie d'ouverture de
notre atelier de formation sur l'élaboration, le suivi et l'évaluation des projets

C'est avec un réel plaisir que nous vous accueillons dans ce magnifique cadre de
Centre BONDEKO, et nous vous remercions d'avoir répondu à notre invitation

Très cher camarade Innocent, votre présence parmi nous a une double qualité : en
premier lieu, représenter UNI AFRICA aux travaux de cet atelier et en second lieu,
animer le dit atelier, en votre qualité d'expert en la matière. Nous vous remercions très
sincèrement. Nous témoignons également notre gratitude à l'endroit de UNI Mondial et
de UNI - AFRICA, qui ne cessent d'accorder leur attention particulière à UNI RDC et aux
syndicats affiliés.

En effet, depuis son implication en RDC, UNI appuie matériellement et financièrement
son bureau de liaison basé à Kinshasa, ainsi que les syndicats affiliés. UNI
accompagne ces derniers conformément à ses objectifs parmi lesquels :

- Œuvrer pour la constitution, le développement et le renforcement des syndicats
indépendants et démocratiques ;
- Rassembler des syndicats tout en reconnaissant leur autonomie ;
- Instaurer l'égalité entre hommes et femmes ;
- Défendre et promouvoir les intérêts des jeunes adhérents.
- Créer une solidarité entre syndicats ;
- Doter l'intégration économique régionale d'une dimension sociale, en veillant à ce
que les syndicats soient consultés pour promouvoir la justice sociale et
développer un dialogue social entre employeurs et syndicats ;
- Défendre les droits humains.

En finançant les travaux du présent atelier, UNI vient une fois de plus de démontrer sa
détermination d'aller de l'avant, pour la construction des syndicats de demain, forts,
crédibles, indépendants et démocratiques.

La tenue du présent atelier inaugure le programme d'action de UNI-RDC, programme qui comprend 4 axes :

- Axe : rayonnement UNI-RDC
- Axe : renforcement des capacités des syndicats
- Axe : femmes et jeunes, et enfin ;
- Axe : VIH/SIDA

S'agissant du 1^e axe de son programme, UNI-RDC entend rendre UNI effective dans toutes nos provinces, par l'organisation des campagnes de sensibilisation et de syndicalisation.

Concernant le 2^e axe, la possibilité sera offerte aux syndicats affiliés, de présenter à UNI AFRICA, leurs projets tendant à renforcer leur capacité sur terrain.

A propos du 3^e axe, UNI RDC s'emploie à sensibiliser davantage les syndicats affiliés à implanter des comités de femmes et des jeunes en leur sein. Le comité de liaison prévoit en Novembre et en Décembre des rencontres pour les femmes et les jeunes. Ces deux rencontres seront, précédées d'une concertation entre syndicats affiliés pour fixer les principes directeurs concernant l'orientation à donner à ces 2 rencontres, en matière de formation et de syndicalisation.

Enfin, le 4^e et le dernier axe du programme d'action concerne les implications syndicales de lutte contre le VIH/SIDA. Nous mettons plus d'accent sur la prévention. C'est pourquoi nous entendons présenter à UNI-AFRICA et UNI MONDIAL des projets de campagne de lutte contre le VIH/SIDA en milieu de travail.

Nous sommes ainsi convaincus que UNI AFRICA ne manquera pas de nous appuyer pour la réussite de notre programme.

Cet atelier sur l'élaboration, le suivi et l'évaluation des projets, est destiné aux cadres dirigeants de nos syndicats respectifs, afin de leur permettre de bien présenter des projets de développement et des projets d'éducation, et par conséquent mieux représenter les intérêts des adhérents et participer pleinement aux activités et actions de solidarités internationale

Tel est le vœu que nous exprimons à l'endroit de tous les participants à qui nous souhaitons une bonne formation.

Que vive UNI MONDIAL
Que vive UNI AFRICA
Que vive UNI RDC

Nous vous remercions,

**MOT DE CIRCONSTANCE DU REPRESENTANT D'UNI-AFRICA A
L'OCCASION DE L'OUVERTURE DE L'ATELIER SUR
L'ELABORATION, LE SUIVI ET L'EVALUATION DES PROJETS
KINSHASA-Centre Bondeko, le 02 septembre 2008.**

Cde Membre Représentant de l'Afrique Centrale au Comité Exécutif
d'UNI-AFRICA;

Cde Présidente du Comité de Liaison;

Cdes membres du Comité de liaison des affiliés de l'UNI/RDC;

Distingués invités,

Mesdames et messieurs;

Au nom du Secrétaire Régional d'UNI-AFRICA, permettez-moi de vous adresser mes sincères et chaleureuses salutations à l'occasion de cette cérémonie d'ouverture solennelle de l'atelier sur l'élaboration, le suivi et l'évaluation des projets syndicaux. Votre présence en ce lieu et ce moment précis prouve à suffisance le vrai souci des affiliés d'UNI Global union qui est celui de s'approprier de toute la vision que notre grande Internationale prône pour l'amélioration des conditions de vie et de travail de ses plus de quinze millions des membres éparpillés à travers le monde.

En effet, point n'est besoin de rappeler que le monde actuel est confronté une multitude des défis que le mouvement syndical essaie à d'intégrer dans ses différents programmes d'action. Pour UNI-AFRICA qui fait partie de la grande famille d'UNI Global Union, l'ensemble de défis du monde du travail africain ont été traduit de manière globale, dans sa vision intitulée « UNI-AFRICA fait face à son futur », laquelle a été adoptée lors de son Comité Exécutif de juillet 2007, à Dakar/Sénégal. Sur base de cette vision qui traduit de manière solennelle les aspirations de ses 160 syndicats affiliés, UNI-AFRICA développent des véritables actions de proximité pour permettre aux affiliés d'être capables de capitaliser le fruit de la solidarité

internationale dans la lutte syndicale au quotidien dans notre cher continent.

Cde Présidente du Comité de Liaison Cde Représentant de l'UNI pour l'Afrique centrale,
Cdes Membres du Comité de liaison des affiliés de l'UNI/RDC
Distingués invités,
Mesdames et messieurs

En initiant l'activité qui nous réunit ce jour, le comité de liaison des affiliés d'UNI en RDC, a voulu se doter des outils capables de traduire sous forme de projet, les différents besoins souvent exprimés par les travailleurs de manière disparate. En acceptant de financer ladite activité, UNI-AFRICA a concrétisé son vœu de faire bénéficier aux affiliés des projets admissibles et réalistes, tel que décrit dans sa vision « UNI-AFRICA fait face à son futur » Je vous prie donc de mettre à profit ces trois journées de travaux afin qu'au regard des résultats objectivement vérifiables qui sont attendus à la fin, les syndicats congolais affiliés à UNI Global Union en RDC, soient prêts à répondre positivement aux requêtes des milliers des travailleurs qu'ils encadrent. C'est dans cet élan d'espoir, qu'au nom du Camarade Secrétaire Régional, je déclare ouvert les travaux de l'atelier sur l'élaboration, suivi et évaluation des projets.

Que vive UNI Global Union
Que vive UNI-AFRICA Global Union
Que vive la solidarité internationale

Je vous remercie

**DISCOURS DE LA PRESIDENTE DU COMITE DE LIAISON UNI RDC A LA
CEREMONIE DE CLOTURE DE L'ATELIER DE FORMATION SUR
« L'ELABORATION, LE SUIVI ET L'EVALUATION DES PROJETS »
ORGANISE A KINSHASA – RDC. LE 04 SEPTEMBRE 2008,**

Cde Représentant de UNI-AFRICA ,
Distingués invités
Cde Membres du comité de liaison chers collègues
Cdes Syndicalistes

Nous voilà arrivés à la fin de notre atelier de formation sur l'élaboration, le suivi et l'évaluation des projets, après trois journées de travail intense. Nous ne pouvons pas nous empêcher de réitérer, encore une fois nos remerciements au camarade Innocent TSUMBU, représentant de UNI AFRICA, qui en a été le facilitateur.

Très cher camarade Innocent, au nom du comité de liaison UNI-RDC, et de tous les syndicats affiliés a UNI, nous vous exprimons notre profonde gratitude.

En effet, vous vous êtes donné, avec dévouement, et avec patience à votre tâche pour nous inculquer, cette approche de la gestion des projets, définie ici comme un ensemble de processus, structurant et facilitant l'accomplissement d'objectifs fixés de façon efficace et efficiente

Soyez convaincu que tous les syndicats affiliés disposent désormais d'une expertise en matière d'élaboration de suivi et d'évaluation des projets

Chers camarades syndicalistes, chacun de nous a eu l'opportunité d'élargir ses connaissances, en d'autres termes, de renforcer ses capacités. Nous n'avons plus droit à l'erreur lorsque nous présenterons nos projets à UNI AFRICA et UNI MONDIAL et prenons conscience du devoir que nous avons de jouer notre rôle pour la rayonnement de UNI sur tout notre territoire.

Placés dans ce contexte, tous les syndicats affiliés ont l'obligation, d'œuvrer pour devenir forts, indépendant et démocratiques, pour défendre et promouvoir les intérêts des jeunes adhérents et des cadres pour restaurer l'égalité entre hommes et femmes et pour créer une solidarité entre syndicats.

Durant notre 3^e journée, nous avons consacré quelques heures pour approfondir notre connaissance sur le VIH/SIDA, en milieu de travail. Le VIH/SIDA est devenu un problème de société et de développement. Cette amélioration du niveau d'information va servir à la réduction de la discrimination et de la

stigmatisation des P.V.V (Personnes vivant avec le VIH/SIDA) et à une amélioration des pratiques de prévention.

Très cher camarade Innocent, pourriez vous assurer à UNI MONDIAL et à UNI AFRICA notre détermination de nous mobiliser comme un seul homme pour porter haut l'étendard syndical de UNI en RDC.

Pour terminer, nous félicitons tous les participants, pour l'intérêt dont ils ont fait montre tout au long de cet atelier.

Que vive UNI MONDIAL

Que vive UNI AFRICA

Que vive UNI RDC

Nous vous remercions

**MOT DE CIRCONSTANCE DU REPRESENTANT D'UNI-AFRICA
A L'OCCASION DE LA CLOTURE DE L'ATELIER SUR
L'ELABORATION, LE SUIVI ET L'EVALUATION DES PROJETS
KINSHASA-Centre Bondeko, le 04 septembre 2008.**

Cde Membre Représentant de l'Afrique Centrale
Au Comité Exécutif d'UNI-AFRICA;
Cde Présidente du Comité de Liaison;
Cdes membres du Comité de liaison des affiliés de l'UNI/RDC;
Distingués invités, mesdames et messieurs;

Au terme de ces trois jours des travaux sanctionnant la fin de l'atelier relatif à l'élaboration, suivi et évaluation des projets, j'ai le réel plaisir, de vous adresser, au nom du Secrétaire Régional d'UNI-AFRICA mes sincères remerciements pour l'enthousiasme et l'abnégation dont vous avez fait preuve pour soutenir la tenue des assises qui s'achèvent ce jour. Ma satisfaction est d'autant plus grande surtout au regard des résultats que vos efforts collectifs viennent de produire en mettant à la disposition du comité de liaison des affiliés de la RDC, trois projets élaborés selon la méthode PCM orientés vers trois secteurs différents. Vous venez donc à partir de cet acte, de doter votre structure des outils qui peuvent désormais l'aider à obtenir des financements pour la poursuite de l'action syndicale au quotidien.

Cde Membre Représentant de l'Afrique Centrale
au Comité Exécutif d'UNI-AFRICA;
Cde Présidente du Comité de Liaison;
Cdes membres du Comité de liaison des affiliés de l'UNI/RDC;
Distingués invités, mesdames et messieurs;

Une chose est de concevoir un projet mais une autre est d'en assurer le suivi, l'évaluation et une effective pérennité pour garantir une durabilité effective des avantages aux bénéficiaires que sont les

travailleurs. Vos efforts doivent donc être orientés désormais sur ce que vous ferez de toutes ces connaissances accumulées pendant trois jours pour des actions de terrain efficaces. C'est dans cette optique qu'UNI-AFRICA continuera à soutenir vos efforts pour matérialiser le principe de solidarité, cette valeur fondamentale explicitement prônée par UNI Global Union.

Nous espérons que conformément à la logique de redynamisation du travail des secteurs que le Secrétaire Régional d'UNI-AFRICA vient de lancer depuis le 27 juin 2008, les affiliés d'UNI Global Union en RDC, à travers leur comité de liaison, contribueront activement à la réussite de la vision « UNI-AFRICA fait face à son futur » en proposant des projets des secteurs qui s'articulent autour des axes retenus dans cette vision, en l'occurrence, la syndicalisation dans les multinationales, la promotion de l'égalité, etc...

C'est un travail de ce genre qui vous est exigé pour que les membres que vous encadrez dans les entreprises puissent s'approprier de cette méthodologie pour une meilleure visibilité des vos actions en particulier et de celles d'UNI-AFRICA en général.

Ainsi, au nom du Secrétaire Régional d'UNI-AFRICA, je déclare clos, les travaux de l'atelier sur l'élaboration, suivi et évaluation des projets.

Que vive UNI Global Union
Que vive UNI-AFRICA Global Union
Que vive la solidarité internationale
Je vous remercie

**MOT DE CIRCONSTANCE DU SECRETAIRE GENERAL DE LA FNC A
L'OCCASION DU LANCEMENT OFFICIEL DU SITE INTERNET DE LA
FNC.**

KINSHASA-CENTRE BONDEKO, le 04 septembre 2008.

Camarade Membre Représentant de l'Afrique Centrale au Comité Exécutif d'UNI - AFRICA;

Camarade Présidente du Comité de Liaison;

Camarades Membres du Comité de liaison des affiliés de UNI/RDC;

Distingués Invités, Mesdames et Messieurs;

Pour ceux qui nous rejoignent aujourd'hui permettez-moi de prime abord de vous souhaiter la bienvenue, à l'occasion de ce double évènement qui marque à la fois la clôture de l'Atelier sur l'élaboration, le suivi et l'évaluation des projets, ainsi que le lancement officiel du site Internet de la FNC

Pour la petite histoire, C'est en avril dernier, que la FNC a participé au Forum des communicateurs, (Projet africaefuture) organisé à CAP TOWN, par l'UNI, dans le but d'initier ses affiliés dans le monde de l'Internet.

Nul n'est sensé ignorer qu'à l'heure actuelle, aucune organisation ne peut se développer en vase clos. C'est l'ère de la mondialisation, l'ère de l'autoroute de l'information, l'ère de l'Internet, l'ère de l'acquisition rapide des informations. Ainsi face à ce cinglant défi la FNC s'est dotée d'un site Internet, il s'agit du www.africefuture.org.fnc ou <http://fnc.africefuture.org>, crée par l'Union Network International (UNI), cela dans le souci d'une meilleure visibilité des actions de ses actions ainsi que celles de UNI. Ce site sera consulté par des milliers d'internautes dans le monde entier.

Ainsi nous disposons aujourd'hui de cet outil important de communication le plus vaste et le plus fiable, c'est donc une arme à longue portée capable d'atteindre nos affiliés, nos membres potentiels, et autres où ils soient juste se connecter sur net et taper www.africefuture.org.fnc ou <http://fnc.africefuture.org>.

Il est important de signaler ici que ce site n'est pas une propriété privée de la FNC, mais tous les syndicats affiliés à l'UNI peuvent y publier leurs informations.

Camarade Membre Représentant de l'Afrique Centrale
Au Comité Exécutif d'UNI-AFRICA;
Camarade Présidente du Comité de Liaison;
Camarades Membres du Comité de liaison des affiliés de UNI/RDC;
Distingués Invités,
Mesdames et Messieurs;

Il reste pour nous de faire en sorte que ce site soit pratique et fiable dans nos activités quotidiennes.

C'est pourquoi nous vous demandons de bien vouloir nous faire parvenir vos articles, messages, revendications, programme des réunions, photo etc pour être publié(e)s dans le site.

Que vive UNI Global Union
Que vive UNI-AFRICA Global Union
Que vive le comité de liaison UNI RDC
Que vive africaefuture
Je vous remercie

